

JENS OLTERSDORFF

T
E+49 (0) 162 . 404 713 7
jens.oldersdorff@rf-f.com

BERATERPROFIL

STANDORT

BERLIN

GEBURTSJAHR

1966

NATIONALITÄT

DEUTSCH

SPRACHEN

DEUTSCH

METHODISCHE KOMPETENZ

Team- und Bereichsentwicklung
Training
Moderation
Supervision
Coaching
Konfliktberatung
Konzeption

BRANCHENKOMPETENZ

Dienstleistungen
Finanzindustrie

BERUFLICHE ERFAHRUNG

1988 – 1990: Beratung
Privatkunden: Bank für Handel und
Industrie AG

1990 – 1994: Ausbilder für
Auszubildende: Dresdner Bank AG
in Berlin

1994 – 1997: Konzeption und
Durchführung von Qualifizierungs-
maßnahmen im Privatkunden-
geschäft: Dresdner Bank AG in
Berlin

1997 – 2001: Qualifizierungs-
steuerung im Privatkunden-
geschäft, Führung der
Verkaufstrainer: Dresdner Bank AG

2001 – 2009: Qualifizierung,
Beratung, Coaching von
Führungskräften: Dresdner Bank
AG/ Commerzbank AG

seit 2009: Qualifizierung, Beratung,
Coaching von Führungskräften,
Begleitung von Team- und
Veränderungsprozessen: Raum Für
Führung GmbH

AUS- & WEITERBILDUNG

1986 – 1988: Bankkaufmann

1991: Ausbilder (gem. AEVO)

1997: Grundlagen
Themenzentrierter Interaktion und
Transaktionsanalyse

2003 : Management- und
Teamberater

2006: Führungswechselberater

2008 : Teamentwicklung mit
Unterstützung von
Erfahrungsorientierten
Lernmethoden (EOL)

2011 – 2012: Mediator für
systemische Mediation in
Organisationen

2012: Trainer für
Veränderungsprozesse in der Ev.
Kirche

SCHLÜSSELPROJEKTE

Integrationsprozess Commerzbank-Dresdner Bank: Konzeption und
Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen zur Unterstützung der
kulturellen Integration in der Commerzbank

Qualifizierung/ Beratung/ Coaching von Führungskräften: Coaching in
besonderen Führungssituationen (berufliche Weiterentwicklung,
Funktionswechsel, Veränderungsprozesse, Teambildung, Konfliktklärung)

diverse Projekte im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements:
Konzeption, Implementierung und Begleitung eines Beschäftigtenbeirates

Veränderungsprozess "Salz der Erde - Veränderung ist möglich": Arbeiten
mit Zielen - Begleitung von Leitungsgremien im Veränderungsprozess der
Ev. Landeskirche Berlin/ Brandenburg

Visionen und Leitwerte für die Mitarbeiterführung: Professionalisierung von
Führungskräften, Einführung einheitlicher Führungsleitlinien